

Unser Klient

... ist ein international anerkanntes und etabliertes Unternehmen, das seit über 30 Jahren innovative Produkte und Technologien für die Bau- und Betonfertigteilindustrie entwickelt. Mit einem hochqualifizierten Team und mehreren Gesellschaften unterstützt die Unternehmensgruppe ihre Kunden dabei, den Bauprozess effizienter, kostengünstiger und umweltfreundlicher zu gestalten. Durch technologische Expertise und einen klaren Fokus auf Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit hat sich das Unternehmen als verlässlicher Partner fest im Markt etabliert.

Im Zuge der strategischen Erweiterung und Stärkung des Teams suchen wir für den **Großraum Magdeburg** exklusiv einen engagierten

IT-Leiter / Head of IT (m/w/d) – Infrastruktur & Strategie

Ihre Aufgaben als Leiter IT (m/w/d)

- **Strategische Ausrichtung:** Entwicklung und kontinuierliche Fortschreibung der gruppenweiten IT-Strategie sowie der Zielarchitektur für Systeme, Netzwerke und Cloud-Dienste auf Basis der Unternehmensziele.

- **IT-Sicherheit & Governance:** Aufbau und Weiterentwicklung risikobasierter IT-Sicherheits-, Notfall- und Wiederherstellungskonzepte sowie Sicherstellung der IT-Compliance und Berichterstattung an die Geschäftsführung.
- **Operativer IT-Betrieb:** Verantwortung für den stabilen und sicheren Betrieb aller geschäftskritischen IT-Systeme (u.a. ERP, DMS, CRM, PDM, Microsoft 365) sowie der gesamten IT-Infrastruktur.
- **Projekt- & Innovationsmanagement:** Steuerung von IT-Projekten, Systemmigrationen, Infrastrukturmodernisierungen sowie die Bewertung und Einführung neuer Technologien (inkl. KI-Lösungen).
- **Provider- & Budgetmanagement:** Erstellung und Steuerung der IT-Budget-, Investitions- und Ressourcenplanung sowie die Auswahl, Steuerung und Bewertung externer IT-Dienstleister.
- **Führung & Teamentwicklung:** Fachliche und disziplinarische Führung der internen IT-Mitarbeitenden sowie die fachliche Führung der IT-Verantwortlichen in den Tochtergesellschaften.

Ihre Persönlichkeit als Leiter IT (m/w/d)

- **Qualifikation & Ausbildung:** Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Informationstechnik oder eine abgeschlossene IT-Berufsausbildung mit umfangreicher, nachgewiesener gleichwertiger Qualifikation.
- **Führungserfahrung**: Mehrjährige Berufserfahrung in einer verantwortlichen IT-Leitungs- oder Managementfunktion, idealerweise in einem mittelständischen, international tätigen und produzierenden Unternehmen.
- **Fachkompetenz:** Breites Verständnis von IT-Infrastrukturen (Server, Cloud, Netzwerke), Microsoft 365, geschäftskritischen Anwendungen (ERP, DMS, CRM) sowie IT-Security und Service-Management.
- **Arbeitsweise:** Strategisches Denken gepaart mit hoher operativer Umsetzungsstärke ("Hands-on-Mentalität"), analytischer Herangehensweise und lösungsorientiertem Handeln.
- **Persönlichkeit:** Ein kommunikationsstarker Leader mit Change-Management-Kompetenz, der in Störungs- und Krisensituationen Ruhe bewahrt und durch hohe Verlässlichkeit und Integrität überzeugt.
- **Sprachen & Mobilität:** Gute deutsche und englische Sprachkenntnisse sowie die Bereitschaft zu gelegentlichen Reisen zu den betreuten Gesellschaften.

Das Angebot – Ihr Mehrwert

- **Zukunftssicherheit:** Ein sicherer, unbefristeter Arbeitsplatz mit langfristiger Perspektive in einer international erfolgreichen Unternehmensgruppe.
- **Gestaltungsspielraum**: Eigene Ideen sind ausdrücklich willkommen, gepaart mit der Möglichkeit, die IT und den Service maßgeblich weiterzuentwickeln.
- **Vergütung & Benefits**: Ein attraktives, leistungsgerechtes Vergütungspaket, ergänzt durch eine betriebliche Krankenversicherung, Altersvorsorge und ein aktives Gesundheitsmanagement.
- **Kultur & Team:** Ein kollegiales Umfeld mit ausgeprägtem Teamgeist, regelmäßigen Firmenveranstaltungen und teamfördernden Maßnahmen.
- **Familienfreundlichkeit:** Zusätzlicher finanzieller Support durch einen eigenen Kindergartenzuschuss.

Werden Sie Teil unserer Mannschaft

Wie geht es weiter? Ihr Weg zu dieser Position
Sie haben Rückfragen? Dann rufen Sie uns gerne an. Frau Sarah Ruck steht Ihnen unter 0171 5376 404 gerne zur Verfügung. Bitte senden Sie uns Ihren Lebenslauf entweder per E-Mail oder nutzen den Link.

- **Schritt 1** - Wir freuen uns auf Ihren CV: Als Experten gleichen wir Ihre Expertise diskret mit den Zielen unseres Mandanten ab, um ein ideales Matching sicherzustellen.
- **Schritt 2** - Direkter Kontakt zur Entscheidungsebene: Durch unsere langjährige, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und der operativen Leitung erfolgt eine schnelle Rückmeldung. Der Prozess führt Sie über die diagnostische Phase direkt in persönliche Gespräche mit den Verantwortlichen und dem Führungsteam vor Ort.
- **Schritt 3** - Diagnostischer Mehrwert: Wir laden Sie ein, unser diagnostisches Toolkit (z. B. Big5, EI4 Discovery, K7 Kompetenzanalyse) zu nutzen. Diese Analysen dienen uns als zusätzliche Perspektive und bieten Ihnen wertvolles Feedback für Ihre eigene Reflexion – kein Ausschlusskriterium, sondern die Basis für einen qualifizierten Austausch.

Jetzt bewerben
umaris GmbH & Co. KG
0171 5376 404
s.ruck@umaris.de
www.umaris.de

Jetzt bewerben