BESSER JOB | Passgenau. Persönlich. Professionell.

BESSER JOB bringt die Idee auf den Punkt: Passgenau. Persönlich. Professionell.

Als eigenständige Vermittlungssparte der BESSER Personal Service GmbH verbinden wir moderne Recruiting-Kompetenz mit echter Marktnähe – für Unternehmen, die schneller passende Mitarbeitende finden wollen, und für Bewerber (m/w/d), die einen Job suchen, der wirklich zu ihnen passt.

Führungsverantwortung, Standortentwicklung und eine klare Entwicklungsperspektive

Unser Mandant ist eine bundesweit etablierte Unternehmensgruppe im Bereich Vermessungstechnik und Geoinformation, die seit vielen Jahren für technische Kompetenz, innovative Lösungen und hohe Qualitätsstandards steht. Das Unternehmen begleitet anspruchsvolle Projekte für Kunden aus Wirtschaft, Industrie und öffentlicher Verwaltung und verbindet dabei langjährige Erfahrung mit modernen Technologien. Die Unternehmenskultur zeichnet sich durch kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliches Handeln und eine partnerschaftliche Zusammenarbeit aus.

Niederlassungsleiter – Vermessungstechnik (m/w/d)

In dieser Position übernehmen Sie schrittweise die personelle, wirtschaftliche und organisatorische Verantwortung für eine etablierte Niederlassung und gestalten deren strategische Weiterentwicklung aktiv mit. Im Rahmen einer strukturierten Nachfolgeregelung wachsen Sie gezielt in die vollständige Standortleitung hinein und erhalten die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und langfristig unternehmerische Verantwortung zu übernehmen.

Ihre Aufgaben

- Führung und Teamentwicklung: Sie übernehmen die fachliche und disziplinarische Führung eines erfahrenen Teams und fördern dessen Weiterentwicklung.
- Wirtschaftliche Verantwortung: Sie steuern Budgets und Kennzahlen und sichern die nachhaltige Rentabilität des Standortes.
- Strategische Standortentwicklung: Sie erkennen Marktchancen, entwickeln bestehende Strukturen weiter und optimieren interne Prozesse.
- Kunden- und Geschäftsentwicklung: Sie pflegen bestehende Kundenbeziehungen, gewinnen neue Geschäftspartner und stärken die regionale Marktposition.
- Operative Verantwortung: Sie begleiten das Tagesgeschäft, unterstützen bei komplexen Fragestellungen und vertreten den Standort gegenüber Kunden und Geschäftspartnern.
- Langfristige Führungsperspektive: Im Rahmen einer strukturierten Einarbeitung übernehmen Sie schrittweise die vollständige Verantwortung für die Niederlassung.

Ihr Profil

- Technische Qualifikation: Sie verfügen über eine abgeschlossene technische Ausbildung oder ein Studium, idealerweise im Bereich Vermessungstechnik, Bauingenieurwesen oder einer vergleichbaren Fachrichtung.
- Führungserfahrung: Sie haben bereits Mitarbeitende oder Projektteams geführt und möchten Ihre Führungsverantwortung weiter ausbauen.
- Unternehmerisches Denken: Sie verbinden technisches Fachwissen mit wirtschaftlichem Verständnis und Erfahrung im Umgang mit Budgets und Kennzahlen.
- Strategisches Handeln: Sie erkennen Entwicklungspotenziale, setzen klare Prioritäten und behalten das operative Tagesgeschäft im Blick.
- Kommunikationsstärke: Sie treten souverän auf, überzeugen durch Verhandlungsgeschick und bauen langfristige Beziehungen zu Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern auf.
- Eigeninitiative und soziale Kompetenz: Sie handeln eigenverantwortlich, treffen fundierte Entscheidungen und fördern eine wertschätzende Zusammenarbeit.
- Langfristige Perspektive: Sie möchten Verantwortung übernehmen, einen Standort nachhaltig weiterentwickeln und dessen Zukunft aktiv mitgestalten.

Das Angebot

- Langfristige Führungsperspektive: Sie wachsen schrittweise in die vollständige Leitung einer etablierten Niederlassung hinein und übernehmen unternehmerische Gesamtverantwortung.
- Individuelle Einarbeitung: Eine strukturierte Übergabe, abgestimmt auf Ihre Erfahrungen und Stärken, bereitet Sie gezielt auf Ihre zukünftige Führungsrolle vor.
- Unternehmerischer Gestaltungsspielraum: Sie bringen eigene Ideen ein und gestalten die strategische und wirtschaftliche Entwicklung des Standortes aktiv mit.
- Erfahrenes Team: Sie übernehmen ein eingespieltes, qualifiziertes Team und profitieren von den Strukturen einer etablierten Unternehmensgruppe.
- Attraktive Vergütung: Für die Position ist ein leistungsorientiertes Gehalt vorgesehen, das bei entsprechender Qualifikation und einschlägigem Hintergrund gegebenenfalls erweitert werden kann.
- Unterstützung beim Standortwechsel: Bei einem erforderlichen Umzug erhalten Sie Unterstützung durch Ihren zukünftigen Arbeitgeber.

Ihr nächster Schritt:

Sie haben Fragen, dann rufen Sie uns gerne an. Frau Tanja Kovacevic steht Ihnen unter 0176 / 43222970 gerne zur Verfügung. Bitte senden Sie uns Ihren Lebenslauf entweder per **E-Mail** oder nutzen Sie den "**Jetzt bewerben**"-Button.

Jetzt bewerben